

№ 19

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение – средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза И.Я.Филько станицы Павлодольской Моздокского района РСО-Алания

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Управляющего совета
Михайлова Полякова Е.А.
27.12.2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
Немова Немова Г.М.
23.12.2016 г. пр №4
Принято на общем
собрании
трудового коллектива
26.12.2016г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ
ст. Павлодольской
Сипович Сипович Л.А.
Приказ №330-ОД
от 30.12.2016г.



Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУСОШ ст. Павлодольской

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, законом республики Северная Осетия –Алания от 17 июня 2008 года № 28-РЗ «О квотировании рабочих мест в республике Северная Осетия – Алания», постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания «Об утверждении положения о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов» от 26 декабря 2016 года №461, и определяет реализацию названных законов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении –средней общеобразовательной школе имени Героя Советского Союза И.Я.Филько станицы Павлодольской Моздокского района РСО-Алания (далее Организация).
- 1.2. Постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания «Об утверждении положения о порядке резервирования рабочих мест для инвалидов» от 26 декабря 2016 года №461 **установлена квота для приема инвалидов работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 3–х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно в Организации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 3 % к среднесписочной численности работников.**
- 1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами,

имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора Организации.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Организация предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности: - уборщик служебных помещений.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Организации.

3.1. Приказом директора Организации назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Организации.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

- 3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения Моздокского района, расположенного по адресу г.Моздок, ул.Кирова 2, Тел. 3-65-96 с использованием средств факсимильной связи.
- 3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 28 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.
- 3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.
- 3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.7. В случаях непредоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Организации несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 90968971127139709201549797461453131823202372913

Владелец Сипович Людмила Александровна

Действителен с 20.07.2022 по 20.07.2023