

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –  
средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза  
И.Я.Филько станицы Павлодольской Моздокского муниципального района  
РСО-Алания**

363730, РСО-Алания, Моздокский муниципальный район, ст. Павлодольская, ул. Гагарина, 73,  
тел.: (86736)92-1-14, e-mail: pavlodolsk1@list.ru

---

**ПРИКАЗ**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ  
ст.Павлодольской Моздокского района РСО-Алания  
«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального  
бюджетного образовательного учреждения-средней общеобразовательной  
школы имени Героя Советского Союза И.Я.Филько станицы Павлодольской  
Моздокского района республики Северная Осетия-Алания»**

**от 16.01.2026г.**

**№ 6 - ОД**

На основании постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района Республики Северная Осетия-Алания от 16.01.2026г. №2-Ф «О внесении изменений в постановление Главы Администрации местного самоуправления Моздокского муниципального района от 15.05.2025 №23-Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского муниципального района»»

Приказываю:

1. В Положение №7.17 об оплате труда работников МБОУ СОШ ст.Павлодольской, утвержденное 31.01.2023г., внести следующие изменения с 01.01.2026 г.:

1) Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству определяется в соответствии со статьей 00 284 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, работающих по совместительству, производится в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

2) Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Заработная плата работников (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы ( оказываемых услуг) и премии,) устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, в случае изменения (совершенствования) системы оплаты труда работников не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) и премии), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»;

3) Пункт 9.21, абзац 27 изложить в следующей редакции:

«п.9.21, абзац 27. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет- 1 400 рублей;

свыше 15 лет- 1 800 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет- 700 рублей;

от 5 до 10 лет- 1 000 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организациях.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.»;

4) Пункт 9.2.1 абзац 39 изложить в следующей редакции:

«9.2.1 абзац 39. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течении 2-х лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты (В) на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B=10\ 000\ (7\ 000) \times Ч_{\text{факт.}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где:}$$

10 000- размер выплаты в рублях в первый год работы;

7 000- размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч<sub>факт.</sub>- фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Н<sub>ч</sub>- норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.»;

5) Пункт 9.2.7 изложить в следующей редакции:

«9.2.7. Ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей устанавливается:

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к

занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного и среднего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования;

студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам.

Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, учебным предметам начального общего образования, а также направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.»;

6) В приложении 1 к Положению раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«

<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»</b>		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	15 840

инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	16 080
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	16 320
преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488

7) В приложении 4 к Положению:

а) пункт 5.3 дополнить абзацем пятнадцатым следующего содержания:

«Дополнительное премирование руководителя Учреждения по итогам квартала (года) производится на основании приказа Учредителя.»;

б) пункт 6 дополнить абзацам четвертым и пятым следующего содержания:

«Выплата материальной помощи руководителю Учреждения производится один раз в год в размере двух должностных окладов исходя из установленного штатным расписанием базового оклада по замещаемой должности на момент выплаты материальной помощи.

Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным актом Учредителя.»;

в) пункт 7 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

